



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Aika 03.06.2024, klo 15:02 - 17:39

Paikka Kuntala, valtuustosali / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

- § 120 **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 121 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 122 **Otto-oikeusasiat**
- § 123 **Kunnanvaltuuston 20.5.2024 kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpanokelpoisuuden toteaminen**
- § 124 **Talousarvion toteuma 30.4.2024**
- § 125 **Talousarvion 2025 laadintaohje**
- § 126 **Työterveyshuollon toimintasuunnitelma**
- § 127 **Lausunto Hollolan kunnan hallintosäätöluonnoksesta**
- § 128 **Osallistuminen LUT rahoitukseen**
- § 129 **Tietosuojavastaavan ja varahenkilön nimeäminen**
- § 130 **Palkkaharmonisaatiolaskun kiistäminen**
- § 131 **Virikesetelien hankinta ja hankintapäätöksen tekemisen delegointi viranhaltijalle**
- § 132 **Kaavoitus sopimuksen tekeminen Riuttankolu**
- § 133 **Maanvuokrasopimusten hyväksyminen aurinkovoima-alueista**
- § 134 **Padasjoki 2035 strategiaprosessi**
- § 135 **Uuden koulun suunnittelutyöryhmän nimeäminen**
- § 136 **Laajakaistayhtiön perustaminen**
- § 137 **Konsernirakenteen kehittäminen osana strategiatyötä/Padasjoen Jätevesi Oy:n perustaminen**
- § 138 **Hyvinvointiraportti 2023**
- § 139 **Valtuuston huoneentaulu**
- § 140 **Talouden tasapainotusryhmän raportti**
- § 141 **Ajankohtaiset asiat hallitus 3.6.2024**
- § 142 **Tiedoksisaantiasiat**
- § 143 **Muut asiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Toivonen, puheenjohtaja
Mira Vilkman, 1. varapuheenjohtaja
Ilpo Siljander, 2. varapuheenjohtaja
Mikko Korkeela, varajäsen
Eeva-Riitta Kusmin
Anne Lepistö
Janne Rajala

Muut saapuvilla olleet

Jyri Mäntylä, sihteeri
Rauno Hännikäinen, valtuuston puheenjohtaja
Moona Leinonen
Ari Rantanen, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Juha Rehula, Kunnanjohtaja, esittelijä
Silja Savola, valtuuston 1. varapuheenjohtaja

Poissa

Pasi Ahola
Leena Hopeela-Juvonen, varajäsen
Kalle Jaakkola, varajäsen
Janne Kallio, varajäsen
Sauli Kivinen, varajäsen
Elina Luukka, varajäsen

Allekirjoitukset

Heikki Toivonen
Puheenjohtaja

Jyri Mäntylä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

04.06.2024

04.06.2024

Mikko Korkeela
pöytäkirjan tarkastus

Ilpo Siljander
pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Nähtävillä kunnan www-sivuilla 5.6.2024



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 120

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisen kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt. Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa kuultiin Finnosun Oy:n Mikko Halosen ja Electrical Expert Oy:n Tommi Hietalan puheenvuorot aurinkovoimasta sekä kuultiin tekninen johtaja Jouni Turusta teknisen lautakunnan laituria koskevasta hankintapäätöksestä.

Kuultavien poistuttua puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Harjoittelija Moona Leinoselle myönnettiin puhe- ja läsnäolo-oikeus.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 121

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Anne Lepistö ja Pasi Ahola.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mikko Korkeela ja Ilpo Siljander.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 122

Otto-oikeusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;

2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;

3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat:

Tekninenlautakunta 21.5.2024

Sivistyslautakunta 22.5.2024

Rakennus- ja ympäristölautakunta 23.5.2024

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Kunnanjohtaja

Henkilöstö:

§ 9 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024, 22.05.2024

Kunnanhallitus on kokouksessaan 20.5.2024 117 § päättänyt siirtää seuraavaan kokoukseen otto-oikeuden käyttämistä koskevan asian käsittelyn teknisen lautakunnan 29.4.2024 käsittelemän 40 §:n osalta (aallonmurtaja laitureiden hankinta). Tekninen johtaja on kutsuttu kokoukseen kuultavaksi asiasta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja
2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.

Lisäksi kunnanhallitus kuulee teknistä johtajaa teknisen lautakunnan 29.4.2024 käsittelemän 40 §:n osalta ja päättää mahdollisesta otto-oikeuden käyttämisestä sen osalta.

Päätös

Janne Rajala esitti, että otto-oikeutta käytetään teknisen lautakunnan päätöksen 29.4.2024 40 §:n osalta. Esitystä ei kannatettu ja puheenjohtaja totesi, että päätökseksi on tullut päätösehdotus. Hyväksyttiin.

Janne Rajala ilmoitti jättävänsä asiaan eriävän mielipiteen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 123

Kunnanvaltuuston 20.5.2024 kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpanokelpoisuuden toteaminen

PADDno-2023-209

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

gyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanhallitus huolehtii kuntalain 96 §:n mukaan valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka, että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muutoin lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa, että kunnanvaltuuston kokouksessa 20.5.2024 tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi, eivätkä muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 124

Talousarvion toteuma 30.4.2024

PADDno-2024-87

Valmistelija / lisätiedot:
Jyri Mäntylä
jyri.mantyla@padasjoki.fi

Liitteet

- 1 Toteuma 30.4.2024.pdf
- 2 Investointien toteuma 30.4.2024.pdf

Kunnanvaltuusto on 11.12.2023 kokouksessaan hyväksynyt vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2024-2026.

Kunnanhallitus on vahvistanut talousarvion täytäntöönpano-ohjeet 15.01.2024, jossa todetaan, että taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta on raportoitava lautakunnille neljän kuukauden välein (tammi-huhtikuu, touko-elokuu, syys-joulukuu). Kunnanhallitukselle raportoidaan neljän kuukauden välein koko kunnan taloudellisen tilanteen kehityksestä. Talousarvion toteutumavertailu ajalta 1.1. – 30.4.2024 ja teknisen sekä sivistyslautakunnan talouden toteumaa koskevat pöytäkirjanotteet ovat oheismateriaalina.

Toimintatuottoja ajanjaksolle kirjattiin 1 074 986 euroa, joka on 30,7 % vuodelle 2024 arvioiduista tuotoista.

Toimintakuluja puolestaan kirjattiin 3 270 586 euroa, joka on 31,0 % vuodelle 2024 arvioiduista kuluista.

Verotulojen arvioitiin vuonna 2024 olevan 6 432 000 euroa. Tuloarviosta tilitettiin kunnalle 1 857 583 euroa (28,9 %) ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana. Valtionosuustulojen arvioitiin vuodelle 2024 olevan 1 606 465 euroa, josta ensimmäisen kolmanneksen aikana kunnalle maksettiin 531 492 euroa (33,1 %).

Investointeihin on varattu 2 330 000 euroa ja määrärahoja käytettiin ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana yhteensä 406 953 euroa (17,5 %).

Talousarvion kärkihankkeet ovat toteutuneet pääosin suunnitellusti. Raportti on esityslistan oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee talousarvion toteuman ja kärkihankeraportin tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 125

Talousarvion 2025 laadintaohje

PADDno-2024-86

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

jyri.mantyla@padasjoki.fi

Liitteet

1 240524 Talousarvion_laadintaohje_2025

Esitys vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2027 taloussuunnitelman laadintaohjeiksi seuraa esityslistan oheismateriaalina.

Talousarvion laadinta-aikataulu on seuraava:

Lautakuntien esitykset 11.9.2024 mennessä

Kunnanjohtajan esitys 29.10.2024 mennessä

Kunnanhallituksen esitys 4.11.2024

Kunnanvaltuusto 11.11.2024

Taloussuunnitelmakaudella 2025-2027 pyritään lähtökohtaisesti ylijäämäisiin talousarvioihin. Vuoden 2025 talousarvion valmistelussa on tavoitteena pidättäytyä veronkorotuksista.

Talousarvion laadinta-aikataulu on aikaistunut aiemmista vuosista. TE-uudistukseen liittyvät yksityiskohtaiset taloudelliset vaikutukset selkiytyvät valmisteluprosessin aikana. Tulojen ja menojen ennakointi on vuoden tässä vaihessa vaikeaa, joten ohjeistusta saatetaan tarkentaa myöhemmin.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy talousarvion laadintaohjeet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

lautakunnat



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 126

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

PADDno-2022-167

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

jyri.mantyla@padasjoki.fi

Liitteet

1 Toimintasuunnitelma 2024-2026_kh

Padasjoen kunnan työterveyshuollon palvelujen tuottajana on aloittanut Mehiläinen 1.4.2024 alkaen. Uuden palvelutuottajan kanssa on valmisteltu toimintasuunnitelma, jonka luonnosta on käsitelty YT-ryhmän kokouksessa 7.5.2024. Toimintasuunnitelma toimitetaan kokouksen osanottajille oheismateriaalina. Toimintasuunnitelmaa päivitetään jatkossa vuosittain ja seuraavan kerran jo syksyllä 2024.

Kunnanhallitus on 18.9.2023 päättänyt, että esimies voi myöntää sairauslomaa ilmoituksen perusteella enintään kolme päivää. Työterveyshuollon kilpailutuksen valmistelun yhteydessä on noussut esille tarve pidentää esimiehen luvalla myönnettävän sairausloman enimmäiskesto.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee työterveyshuollon toimintasuunnitelman tietoon saatetuksi ja päättää, että esimies voi jatkossa myöntää sairauslomaa ilmoituksen perusteella enintään viisi päivää.

Päätös

Mira Vilkman Janne Rajalan kannattamana esitti, että sairauslomapäiviä voisi esimiehen luvalla myöntää enintään kolme päivää.

Puheenjohtaja totesi tehdyksi kannatetun muutosehdotuksen ja esitti äänestysjärjestykseksi menettelyä, jossa päätösehdotusta kannattavat äänestävät "Jaa" ja Mira Vilkmanin Janne Rajalan kannattamana tekemää esitystä kannattavat äänestävät "Ei". Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä päätösehdotus sai kaksi ääntä (Anne Lepistö, Heikki Toivonen) ja Mira Vilkmanin esitys viisi ääntä (Ilpo Siljander, Janne Rajala, Mira Vilkman, Mikko Korkeela ja Eeva-Riitta Kusmin), joten päätökseksi tuli se, että sairauslomaa voi esimiehen luvalla pitää enintään kolme päivää.

Muilta osiltaan päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

[Mehiläinen/johanna.nordqvist@mehilainen.fi](mailto:Mehilainen/johanna.nordqvist@mehilainen.fi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 127

Lausunto Hollolan kunnan hallintosäätöluonnoksesta

PADDno-2024-83

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Liitteet

- 1 Lausuntopyyntö Hollolan kunnan hallintosäännöstä.pdf
- 2 Hallintosäätö luonnos lausunnolle.pdf
- 3 Hallintosäätö liite Hallinto Henkilöstö Talous.pdf
- 4 Hallintosäätö liite ympäristöterveyshuolto.pdf

Hollolan kunta järjestää yhdeksän kunnan ympäristöterveydenhuollon ja 1.1.2025 alkaen myös työllisyshoidon palvelut vastuukuntana. Sopimuskunnille varataan mahdollisuus antaa lausunto lautakuntia koskevista hallintosäätökirjauksista tai niiden muutoksista. Hollolan kunnan uudistettu hallintosäätö on menossa kunnanhallituksen 3.6.2024 ja valtuuston 10.6.2024 hyväksyttäväksi. Työllisyyslautakuntaa koskevat kirjaukset astuvat voimaan 1.8.2024 alkaen. Toimielinten päätösvalta on jaettu kolmeen osaan: kaikkia toimielimiä (lukuun ottamatta valtuustoa) koskeva yleiskirjaus § 25, kohdennettu toimielimen päätösvaltakirjaus (otsikoitu) sekä liitetaulukon kirjattu päätösvalta. Molempien yhteistoimintaelinten kohdalle on merkitty ohjaavaksi asiakirjaksi myös yhteistoimintasopimus. Lausunnot tulee jättää viimeistään 30.5.2024 sähköpostiosoitteeseen: [kirjaamo@hollola.fi](mailto: kirjaamo@hollola.fi). Lausunnon antamatta jättäminen ei estä kunnan päätöksentekoa asiassa.

Hallintosäännön luonnoksen 11 § (Lautakunnat) mukaan Hollolan kunta järjestää vastuukuntana yhdeksän kunnan (Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, liitti, Kärkölä, Orimattila, Padasjoki, Sysmä) osalta palveluja, joiden päätöksenteosta vastaa kaksi lautakuntaa: työllisyyslautakunta (1.9.2024 alkaen) ja ympäristöterveyslautakunta. Molemmissa lautakunnissa on yhteistoimintasopimuksen mukainen määrä jäseniä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee lautakuntaan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet yhteistoiminta-alueen kuntien esityksestä sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan siten, kuin yhteistoimintasopimuksessa kuntien kesken on sovittu. Ympäristöterveyslautakunnan esittelijänä toimii ympäristöterveysjohtaja. Työllisyyslautakunnan esittelijänä toimii työllisyysaluejohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa, ettei sillä ole huomautettavaa Hollolan kunnan hallintosäätöluonnokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

kirjaamo@hollola.fi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 128

Osallistuminen LUT rahoitukseen

PADDno-2024-88

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula, Jyri Mäntylä

juha.rehula@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

LUT-yliopisto on hakemassa rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutusvastuuta. Tavoitteena on käynnistää Lahden kampuksella rakennus- ja yhdyskuntatekniikan kandidaatin, maisterin ja tohtorin koulutukset syksyllä 2026. Uuden koulutusvastuun käynnistämällä olisi myönteiset vaikutukset ja toteutuessaan vakiinnuttaisi LUT-yliopiston asemaa Lahdessa merkittävin osin. Yliopistokamukset ovat historian valossa generoineet elinvoimaa ympärilleen laajamittaisesti.

Tavoiteltu opiskelijamäärä Lahden kampuksella on 500-600 rakennus- ja yhdyskuntatekniikan opiskelijaa 2030 luvun puoliväliin mennessä. LUT-yliopisto rakentaa myös noin 4 miljoonan euron laboratorion Lahden kampukselle koulutukseen ja tutkimukseen sekä palkkaa 30-50 uutta alan tutkijaa /opettajaa.

Koulutusohjelman käynnistäminen vaatii merkittävää rahoitusta, koska ministeriö ei rahoita uusia koulutusavauksia. Rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutuksen käynnistämiseen LUT-yliopisto ensimmäiseen 5 vuoteen noin 15 miljoonaa euroa rahoitusta yliopiston ulkopuolelta. Yliopisto osin rahoittaa itse uutta koulutusvastuuta, mutta näin suurta investointia ei voi tehdä pelkästään yliopiston rahalla vaarantamatta yliopiston muuta tutkimus- ja koulutustoimintaa.

Yliopisto on lähestynyt Päijät-Hämeen kuntia rahoitusesityksellä, jossa esityksenä on kuntakoostakin riippuvaisena vuosittain 1,5-2,5 euroa/asukas viiden vuoden aikana. Tuki voitaisiin maksaa joko kerran vuodessa viiden vuoden aikana tai kertasuorituksena sen jälkeen, kun koulutusvastuu on Opetus- ja kulttuuriministeriöstä myönnetty.

Maakunnan kunnista ainakin Kärkölä, Hollola ja Lahti ovat tehneet myönteisen lahjoituspäätöksen.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Padasjoen kunta lahjoittaa LUT-yliopistolle vuosittain vuosina 2025-2029 yhteensä 20 000 euroa (4 000 euroa vuodessa viiden vuoden ajan tai mikäli vuoden 2024 tilinpäätös sen mahdollistaa, kertarahoituksena vuoden 2025 alussa) rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutuksen käynnistämiseen Lahden kampuksella.

Lahjoituksen edellytyksenä on, että Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) myöntää LUT-yliopistolle rakennus- ja yhdyskuntatekniikan koulutusvastuun.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

LUT-yliopisto, taloussihteeri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 129

Tietosuojavastaavan ja varahenkilön nimeäminen

PADDno-2024-90

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Kunnan tietosuojavastaavan tehtävät on osoitettu viranhaltijalle, joka on pitkällä virkavapaalla. Tehtävän asianmukaisen hoitamisen vuoksi kuntaan tulisi nimetä uusi tietosuojavastaava. Tehtävä vaatii tietosuojaan liittyvien teknisten ja myös juridisten kysymysten osaamista. Asiaa on selvitetty talon sisällä ja päädytty siihen, että toiminnallisesti paras järjestely olisi se, että IT-asiantuntija Markku Lahtinen ottaisi tehtävän vastaan. Päätoimesta johtuen hänelle olisi kuitenkin nimettävä varahenkilö mahdollisten jääviystilanteiden varalle. Varahenkilöksi esitetään hallintosihteeri Pia Mustistoa.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus nimeää tietosuojavastaavaksi Markku Lahtisen ja varahenkilöksi Pia Mustiston.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

nimetyt, Tietosuojavaltuutetun toimisto



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 293, 16.10.2023

Kunnanhallitus, § 130, 03.06.2024

§ 130

Palkkaharmonisaatiolaskun kiistäminen

PADDno-2023-216

Kunnanhallitus, 16.10.2023, § 293

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Liitteet

1 Kysely PHHYKYn omistajakunnille palkkaharmonisaatiosta.pdf

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on lähestynyt Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän omistajakuntia 4.10.2023 lähettämällä kyselyllä.

”Päijät-Hämeen hyvinvointialue pyytää kohteliaasti kuntanne antamaan kirjallisen vastauksen seuraaviin kysymyksiin 31.10.2023 mennessä:

1. Hyväksyykö kuntanne KT:n näkemyksen siitä, että Päijät-Hämeen hyvinvointialue on oikeutettu allekirjoittamaan keskusneuvotteluissa saavutetun sovintosopimuksen eräänntyneestä palkkasaatavasta koko takautuvan ajan osalta?

2. Hyväksyykö kuntanne seuraavat kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen välisissä keskusneuvotteluissa neuvotellut periaatteet liikkeen luovutuksessa luovuttajan asemassa olleen Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön palkkojen harmonisoinnista?

- Palkkojen harmonisoinnin takautuva vastuu alkaa 1.7.2020.

- Palkkojen harmonisoinnin taso on kunkin hinnoittelukohtan tehtävien vaativuuden arviointitason korkein tehtäväkohtainen palkka (vallitsevan oikeuskäytännön mukaisesti).

Kuntayhtymän omistajakuntakohtaiset osuudet ovat arvioita, jotka ovat määrittyneet Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän aikana sovitun maksuosuusperiaatteen mukaisesti.

Hyvinvointialueen vastuu takautuvasta palkasta alkaa henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle 1.1.2023.”

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen mukaan palkkaharmonisaation taustalla on Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän toiminnan aloittaminen sekä 1.1.2017 tapahtunut liikkeen luovutus, jonka myötä Lahden kaupungin sosiaali- ja terveystoimialalta, Hollolan kunnan taseyksikkö Peruspalvelukeskus Oivasta ja PHSOTEY:n Peruspalvelukeskus Aavasta henkilöstö yhdistyi hyvinvointikuntayhtymään. Liikkeen luovutuksen jäljiltä maksettiin erisuuruista palkkaa samoissa tehtävissä. Erot johtuivat aiempien työnantajien erilaisista palkkausjärjestelmistä ja -käytännöistä. Vuoden 2017



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

alusta rakennettiin uudet yhtenäiset palkkajärjestelmät ja palkkojen harmonisointi aloitettiin vuoden 2019 alusta.

Padasjoen kunta on ollut Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän jäsenkunta vuoden 2022 loppuun saakka. Kuntayhtymä on lakannut hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä 31.12.2022. Kuntayhtymää ei ole lopetettu, eikä sitä ole sulautettu toiseen organisaation muutoksen tapahduttua lainsäädännön muuttumisen seurauksena.

Yhtymän henkilöstö on siirtynyt liikkeenluovutuksena Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle. Siirtyneessä henkilöstössä oli sekä työ- että virkasuhteisia henkilöitä. Puheena olevassa asiassa kyse on Padasjoen kunnan asemasta hyvinvointikuntayhtymän aikaisissa takautuvissa palkantarkistuksissa (niin kutsuttu palkkaharmonisaatio).

Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisen harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena (työsopimuslain 1 luvun 10.1 §). Liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti.

Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu. (Työsopimuslain 1 luvun 10.2 §.) Työsuhteista poiketen julkisoikeudellisiin palvelussuhteisiin sovelletaan viranhaltijalakia. Sen 25.1 §:n mukaan: Työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Edelleen mainitun pykälän 3 momentin mukaan: Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu.

Huomio kiinnittyy työsopimuslain ja viranhaltijalain kirjauksiin ”erääntyneestä saatavasta”. Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen välisessä henkilöstön siirtosopimuksessa (allekirjoitettu 9.11.2022) on saatavista erikseen huomioituna vain luovutushetkellä tiedossa ollut lomapalkkavelka. Padasjoen kunnan tiedossa ei ole, että siihen kohdistuisi suoraan tai välillisesti työsopimuslaissa tai viranhaltijalaissa tarkoitettuja erääntyneitä työ- tai virkasuhteisen henkilöstön palkka- tai muita saatavia, jotka liittyvät henkilöstösiirtoon hyvinvointialueelle.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on 26.9.2023 järjestänyt keskustelutilaisuuden palkkaharmonisaatioasiassa Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän jäsenkunnille. Hyvinvointialueen edustajat totesivat hyvinvointialueen tulkinnan olevan, ettei ennen vuotta 2023 syntynyt palkantarkistuksen maksuvelvoite koske hyvinvointialuetta. Tulkinta nojaa siihen oletukseen, että kyseiset palkantarkistukset ovat erääntyneet ennen vuotta 2023. Käytännössä kyse lienee siitä, että palkansaajien saatavat tulisivat



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

erääntymään lainvoimaisen tuomioistuimen päätöksen jälkeen takautuvasti (jos asia etenisi tuomioistuin käsittelyyn). Hyvinvointialue esittää kunnille palkantarkistusten maksuvastuun (vapaaehtoista) hyväksymistä. Hyvinvointialueen edustajat viittasivat Korkeimman oikeuden ratkaisukäytäntöön. Erikseen kysyttäessä edustajat nostivat esiin Korkeimman oikeuden ratkaisun 2021:76.

Padasjoen kunnan kanta

Padasjoen kunnan käsityksen mukaan Korkeimman oikeuden päätös (KKO 2021:76) on sovellettavissa palkkaharmonisaatioasiaan palkansaajan oikeuksien näkökulmasta. Työnantajan maksuvelvollisuutta liikkeenluovutustilanteessa se ei käsittele. Sen sijaan Korkein oikeus on ennakkopäätöksessään katsonut (KKO 1988:2), että luovutuksensaaja vastaa yksinään luovutuksen jälkeen erääntyneistä saatavista riippumatta siitä, milloin saatava on ansaittu. Päätöksen painoarvoa lisää se, että siihen on viitattu hallituksen esityksessä työsopimuslaiksi ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 157/2000; <https://www.finlex.fi/fi/esitykset/he/2000/20000157.pdf>, sivu 10).

Padasjoen kunnan käsityksen mukaan se ei ole suoraan eikä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän entisenä jäsenkuntana työsopimuslain 1 luvun 10 §:n, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n sekä hyvinvointikuntayhtymän ja hyvinvointialueen välisen henkilöstön siirtosopimuksen perusteella palkkaharmonisaatioasian osapuoli.

Lainsäätäjän ilmeinen tarkoitus on ollut huolehtia palkansaajan oikeuksista selkeillä kirjauksilla siitä, kuka vastaa liikkeenluovutustilanteessa palkkasaatavista. Padasjoen kunnan käsityksen mukaan lainsäädäntöä tulee tulkita maksuvelvollisuuden osalta suppeasti siten, että saatava joko on tai ei ole luovutushetkellä erääntynyt. Padasjoen kunta katsoo, ettei palkkasaatavaan perustuvan maksun erääntymistä tulkita ajallisesti samalla tavalla maksuvelvollisuuden ja palkansaajan oikeuksien näkökulmasta. Palkansaajan näkökulmasta maksu voi erääntyä takautuvasti, mutta maksuvelvollisuuden erääntyminen tulkitaan liikkeen luovutuksen ajanhetken mukaisesti, ellei muuta ole sovittu.

Padasjoen kunta toteaa, että yhtymän henkilöstön liikkeen luovutus hyvinvointialueelle on hoidettu hyvässä uskossa olettaen, etteivät takautuvat työnantajavastuut voi kohdistua edes välillisesti Padasjoen kuntaan.

Alustavien laskemien mukaan palkkaharmonisaatioon tarvittava summa on kokonaisuudessaan 37,4 m€, josta Padasjoen kunnan osuus olisi 744 033 €.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää vastauksenaan Päijät-Hämeen hyvinvointialueen esittämiin kysymyksiin 1 ja 2, ettei Padasjoen kunta ole kuvauksessa esitetyin ja käytettävissä olevien tietojen valossa osapuoli Päijät-Hämeen hyvinvointialueen henkilöstön palkkaharmonisaatioasiassa.

Lisäksi Padasjoen kunnanhallitus toteaa, ettei sillä ole riittävästi tietoa palkkaharmonisaation pohjana olevasta neuvottelutuloksesta, sen perusteena olevista laskelmista ja niiden kuntakohtaisesta kohdentumisesta eikä palkkaharmonisaation kustannuksien vastuullisuudesta juridisesta perustasta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 130

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä muuttui sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa Päijät-Hämeen hyvinvointialueeksi 1.1.2023. Tämän jälkeen hyvinvointialue on toteuttanut henkilöstönsä palkkaharmonisaatiota tekemällä työntekijäjärjestöjen kanssa asiasta sopimuksen ilmeisesti ja julkisuudessa olleiden tietojen valossa syksyllä 2023.

Nyt hyvinvointialue on lähettänyt laskun palkkaharmonisaatiosta Padasjoen kunnalle ja muille entisen hyvinvointialueen jäsenkunnille. Laskussa vaaditaan osuutta palkkaharmonisaation kuluista vuosilta 2020-2022, viivästyskorkoja sekä palkanlaskennan kuluja.

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Työsopimuslain ja lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta mukaan "ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu." Tässä tapauksessa mitään muuta ei ole sovittu.

Palkkaharmonisaatioon liittyvät kustannukset eivät ole olleet eräänntyneet liikkeenluovutuksen tapahtuessa, joten hyvinvointialueen kunnat eivät ole niistä vastuussa. Palkkaharmonisaatio ei käsittele saamatta jäänyttä palkkaa, kuten hyvinvointialueen taholta on useissa neuvotteluissa väitetty, vaan kyse on palkanerosta maksettavasta korvauksesta, joka perustuu työsopimuslain syrjintäkieltoon ja tasapuolisen kohtelun vaatimukseen.

Korvaussaatava eräänntyy asiasta tehtävän sopimuksen tai tuomioistuimen ratkaisun mukaisesti. Tällaista eräänntymistä ei ole ollut olemassa liikkeenluovutuksen tapahtuessa.

Laskun määrän osalta hyvinvointialue ei ole toimittanut useista pyynnöistä huolimatta sellaista laskelmaa, josta voitaisiin todeta mihin laskutetut summat perustuvat. Myös summa, josta on kerrottu laskutettavan on sinä aikana kun perusteita laskutettavalle summalle on pyydetty, on muuttunut ilman, että tätä olisi myöskään perustelut tai esitetty laskelmia. Viivästyskorkovaatimus on ennaikainen ja täysin perusteeton, koska hyvinvointialue ei ole toimittanut em. laskelmaa eikä ole aikaisemmin lähettänyt edes laskua nyt vaaditusta summasta.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kiistää Päijät-Hämeen hyvinvointialueen 17.5.2024 päiväämän laskun 466 476 euroa sekä perusteeltaan että määrältään.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Päijät-Hämeen hyvinvointialue



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 131

Virikesetelien hankinta ja hankintapäätöksen tekemisen delegointi viranhaltijalle

PADDno-2023-207

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Virikeseteleiden käyttöönottoa on valmisteltu yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa ja asiaa koskeva tarjouspyyntö on julkaistu Hilmassa. Hankinta ylittää kansallisen kynnysarvon, joten se tulisi päättää kunnanhallituksessa, mutta tarjousten jättöaika päättyy 28.6.2024 eikä hallituksella ole suunniteltuja kokouspäiviä kuin vasta 19.8.2024. Hallintosäännön toimivaltaa on kuitenkin mahdollista delegoida viranhaltijalle, mikäli hankintaprosessia valitusaikoineen halutaan nopeuttaa.

Tarjouspyyntö toimitetaan kokouksen osanottajille oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus delegoi hallintosäännön 40 §:n (toimivallan siirtäminen) perusteella virikeseteleiden hankintapäätöksen tekemisen kunnanjohtajalle tai hänen sijaisenaan toimivalle viranhaltijalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

kj



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Tekninenlautakunta, § 46, 21.05.2024
Kunnanhallitus, § 132, 03.06.2024

§ 132

Kaavoitussopimuksen tekeminen Riuttankolu

PADDno-2024-77

Tekninenlautakunta, 21.05.2024, § 46

Valmistelijat / lisätiedot:
Osmo Knaapi
osmo.knaapi@padasjoki.fi
Rakennustarkastaja

Liitteet

- 1 Kaavoituksen käynnistämissopimus
- 2 Padasjoki Riuttankolu kaavoitusaloite - Eolus.pdf
- 3 Liite 1 Riuttankolu alustava Suunnittelualue.pdf

Kunnanhallitus pyytää teknisen lautakunnan lausuntoa Elous Finland Oy:n ja Padasjoen kunnan väliseen kaavoituksen käynnistämissopimukseen.

Elous Finland on suunnittelemassa tuuli- ja aurinkovoimapuistoa Padasjoen kuntaan, Riuttankolun alueelle. Suunnittelualan tarkempi rajaus on esitetty liitteenä olevan hankealueen kartassa.

Elouksen tekemien esiselvitysten perusteella alue soveltuu hyvin tuulivoiman tuotantoon. Puolustusvoimat on lausunnossaan puoltanut 5 tuulivoimalaitoksen rakentamista alustavalle hankealueelle. Alustavista voimalapaikoista on vähintään 1200 metriä lähimpään asuinrakennukseen. Tuulivoiman lisäksi hankealueelle on alustavasti suunniteltu myös aurinkovoimala-alue.

Hankkeen toteuttaminen edellyttää suunnittelualan kaavoittamista sekä hankekoosta johtuen ympäristövaikutusten arviointia. Hankealueen sähköverkkoliityntä selvitetään tarkemmin ja määritellään kaavoitusprosessin aikana.

Elous ehdottaa, että:

- Padasjoen kunta käynnistäisi kaavoitusmenettelyn, jossa laadittaisiin oikeusvaikutteinen tuulivoimaosayleiskaava tai muun tarvittavan luvittamiseen tähtäävän toimenpiteen sekä siihen tarvittavien lupamenettelyiden selvittämisen, jonka perusteella kunta voi myöntää rakennusluvut.
- Kaavan laatimisesta aiheutuvista konsultti-, selvitys- ja kuulutuskuluista vastaisi Elous Finland Oy.
- Kunta vastaisi hallinnollisista kuluistaan.

Ehdotus

Esittelijä: Jouni Turunen

Tekninen lautakunta esittää kaavoitussopimusta muutettavaksi siten, että Elous Finland Oy korvaa Padasjoen kunnalle MRL 59 § mukaisesti korvaukset kunnalle syntyvistä hallinnollisista käsittelykuluista. Syntyneet kulut laskutetaan 6 kuukauden



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

välein toteutuneiden kustannusten mukaisesti, huolimatta siitä keskeytykö kaavatyö tai saako kaava lainvoiman. Kunta hyväksyttää toteutuneet kulut ja työtunnit kaavatyön teettäjällä laskutuksen yhteydessä. Muilta osin käynnistämissopimuksesta ei ole huomautettavaa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 132

Valmistelija / lisätiedot:

Osmo Knaapi, Jyri Mäntylä

osmo.knaapi@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Rakennustarkastaja

Liitteet

1 Kaavoituksen käynnistämissopimus

2 Padasjoki Riuttankolu kaavoitusaloite - Eolus.pdf

3 Liite 1 Riuttankolu alustava Suunnittelualue.pdf

–

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy kaavoitussopimusesityksen siten muutettuna, että siten, että Eolus Finland Oy korvaa Padasjoen kunnalle MRL 59 § mukaisesti korvaukset kunnalle syntyvistä hallinnollisista käsittelykuluista. Syntyneet kulut laskutetaan 6 kuukauden välein toteutuneiden kustannusten mukaisesti, huolimatta siitä keskeytykö kaavatyö tai saako kaava lainvoiman. Kunta hyväksyttää toteutuneet kulut ja työtunnit kaavatyön teettäjällä laskutuksen yhteydessä. Kunnanjohtajalla on oikeus tehdä teknisluonteisia muutoksia sopimusasiakirjaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Elous Oy, tekninen johtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 133

Maanvuokrasopimusten hyväksyminen aurinkovoima-alueista

PADDno-2024-93

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä, Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Liitteet

1 Finnosun Maavuokrasopimus(aurinko+akku)korpela.docx

2 Finnosun Maavuokrasopimus(aurinko+akku)mustakantoyläsavi.docx

3 Vuokra-alueet Padasjoen kunta 28052024

4 Karttaotteet

Padasjoen kunta ja Finnosun Oy ovat neuvotelleet maanvuokrasopimuksista kaupalliseen aurinkovoimantuotantoon liittyvään liiketoimintaan maanvuokraamisesta Padasjoen kunnan omistamilla kiinteistöillä Mustakanto 576-408-17-55 ja Yläsavi 576-408-2-39 (yhteensä n 40 ha) ja Korpela 576-410-27-4 (yhteensä n 14 ha) sijaitsevista maa-alueista. (liitteenä kartat vuokrattavista alueista).

Vuokrasopimusten tarkoituksena on vuokrata maata toiminnanharjoittajalle, jonka tarkoituksena on suunnitella, kehittää ja rakentaa aurinkovoimalaitos ja sähkövarasto vuokra-alueelle. Sopimuksissa määritellään vuokra-alueen rajaus karttakuvana

Sopimuksissa määritellään vuokran ja korvausten suuruudet, maksuehdot ja indeksit sekä vuokra-ajan pituus: 50 vuotta + optio jatkosta.

Sopimuksissa määritellään se millaiset oikeudet vuokralainen saa toimista, jotka vuokratulla alueessa saa tehdä. Vuokranantajalla on oikeus Vuokra-alueen käyttöön ennen kuin rakentaminen alkaa. Toisaalta määritellään omistajan oikeudet vuokra-ajan aikana hankkeen eri vaiheissa esimerkkinä puut ja maa-aines ovat kunnan omaisuutta. Kunta sitoutuu irtisanomaan mahdolliset muut sopimukset vuokra-alueella. Sopimus on mahdollista irtisanoa ennen vuokra-ajan päätymistä.

Vuokralainen antaa vakuuden vuokra-alueen ennallistamisesta. Vuokralainen purkaa ja kuljettaa pois rakentamansa laitteet ja ennallistaa vuokra-alueen.

Kunnan sitoutuu ilmoittamaan tästä maanvuokrasopimuksesta, jos vuokra-alue myydään ja sitoutuu siihen, ettei se rakenna korkeita rakennelmia alueen läheisyyteen, eikä ole antanut erityisiä oikeuksia muille tahoille. Kunta vakuuttaa, ettei maaperä tai pohjavesi ei ole pilaantunut. Vuokralainen vastaa vakuuttamisesta ja välittömistä vahingoista.

Kunta vastaa maapohjaan liittyvästä mahdollisesta verotuksesta, vuokralainen muista kuten rakennuksiin ja rakennelmiin liittyvistä veroista sekä velvoitteista.

Vuokralaisella on oikeus sopimuksen siirtämiseen ja rekisteröintiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Vuokra-aika on 50 vuotta sopimuksen allekirjoittamishetkestä alkaen. Vuokralaisella on oikeus jatkaa vuokra-aikaa 50 vuodella vuokrasopimuksen mukaisilla ehdoilla ilmoittamalla siitä kirjallisesti vuokranantajalle viimeistään 12 kk ennen vuokra-ajan päättymistä.

Vuosivuokran määrä on kolmiportainen.

- 1) suunnittelukaudesta vuokralaisen maanomistajalle maksama vuosivuokra on 10 €/ha
- 2) rakentamiskaudesta vuokralaisen maanomistajalle maksama vuosivuokra on 300 €/ha
- 3) käyttöönottopäivän jälkeen vuokralaisen maksama vuokra maanomistajalle on 1500 €/ha koko hankkeelle vuokralaisen käyttöönottamalla aurinkovoimalan hehtaarilla (aurinkopaneelien vuokra), lisäksi
- 4) käyttöönottopäivän jälkeen vuokralainen maksaa maanomistajalle vuotuista vuokraa sähkövaraston alueesta, jonka suuruus on 4000 €/ha lopullisesta sähkövarastoalueesta ja
- 5) vuokra on yhteenlaskettuna aurinkopaneelien ja sähkövaraston vuokra

Vuosivuokra on sidottu viralliseen elinkustannusindeksiin 2024 huhtikuun pistelukuun (2333 = perusindeksi).

Vuokralainen vastaa vuokra-alueella harjoitettavalta toiminnalta edellytettävien lupien hankkimisesta sekä tästä aiheutuvista kuluista.

Vuokrasopimukset laaditaan kummallekin maa-alueelle samansisältöisinä. Liitteenä vuokrasopimusasiakirjoissa ovat vuokrasopimuksen ehdot sekä vuokra-alueiden kartat.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteiden mukaiset maanvuokrasopimukset FinnoSun Oy:n kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 244,04.09.2023

Kunnanhallitus, § 61,25.03.2024

Kunnanhallitus, § 73,08.04.2024

Kunnanhallitus, § 89,22.04.2024

Kunnanhallitus, § 105,06.05.2024

Tekninenlautakunta, § 49,21.05.2024

Sivistyslautakunta, § 32,22.05.2024

Rakennus- ja ympäristölautakunta, § 23,23.05.2024

Kunnanhallitus, § 134, 03.06.2024

§ 134

Padasjoki 2035 strategiaprosessi

PADDno-2023-182

Kunnanhallitus, 04.09.2023, § 244

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Kuntalain 37 §:n mukaan "Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa."

Kunnan ja sen toimintaympäristön arviointiin ja kehityksen ohjaukseen on laadittava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkänaikavälin tavoitteista. Strategia on johtamisen väline.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kuntastrategia perustuu arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Tällöin on määriteltävä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään kuntalain 110 §:ssä.

Onnistuakseen kuntastrategiaprosessin tulee olla kuntalaisia osallistava. Sen tulee huomioida tapahtunut kehitys, nykytila ja arvioita tulevasta kehityksestä. Näkemyksellisen strategisen johtamisen ytimessä on valintojen tekeminen, koska ilman valintoja ja priorisointeja ei ole strategiaa. Luovuuden mahdollistaminen on valmistelun ydintä. Hyvä kuntastrategia antaa suunnan, mutta jättää riittävästi liikkumavaraa toimialoille ja henkilötasonkin tulkinnoille, ohjelmatyölle ja toimeenpanon keinovalikoiman aikaansaamiseen. Strategiset tavoitteet tulee olla mitattavia, mutta mittareissa ei saa keskittyä vain numeroihin sillä laadullinen arviointi on monesti avain merkitykselliseen arviointiin.

Tavoitteena on tiivis johtamisen välineenä toimiva asiakirja, joka sisältää vastaukset kysymyksiin Miksi Padasjoki on olemassa? Mikä tai mitä Padasjoki on vuonna 2035?

Kuntastrategian rakentuu toiminta-ajatuksesta, visiosta, arvoista ja toiminnan keskeisistä painopisteistä. Valittujen painopisteiden keinot valmistellaan kevään 2024 aikana. Tavoitteena on, että ne hyväksytään kunnanvaltuustossa kuntastrategian päättämisen yhteydessä.

Strategiassa ei listata kunnan hankkeita eikä käytännön toimenpiteitä, vaan ne tulevat esiin kuntastrategian toimeenpanon keinoissa, vuosisuunnittelussa ja lisäksi laajassa hyvinvointisuunnitelmassa.

Strategian on tarkoitus tukea kunnan kehittämistä ja päätösvalmistelua kaikissa toiminnoissa. Kuntastrategia ei poissulje mahdollisia uusia hankkeita tai kuntalaisten aloitteita, muistaen kuntastrategiassa määritellyt pitkän aikavälin tavoitteet. Tarpeen vaatiessa kunnan tulee ryhtyä kehitystoimenpiteisiin ilman erillistä strategista tarkastelua.

Padasjoen kunnan strategia on pohjimmiltaan vuodelta 2011. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt kuntastrategian päivityksen kokouksessaan 12.2.2018. Strategian päivittäminen on käynnistetty uuden valtuustokauden alkamisvuonna 2021. Strategia tulisi laatia valtuustokauden alkaessa, mutta koska on kyse pidemmän aikavälin suunnittelusta, on perusteltavissa prosessin käynnistäminen, perusteisiin menevä valmistelu ja päätöksenteko valtuustokauden puolivälissä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Työskentelyn tulee perustua laadukkaalle ja laajapohjaiselle valmistelulle, osallistavalle työtavalle ja sitoutuneelle päätöksenteolle. Valmistelun ja päätöksenteon aikataulu mahdollistaa kuntastrategian täysimääräisen toimeenpanon vuoden 2025 talousarviossa, kuitenkin niin, että vuoden 2024 talousarviossa varaudutaan kehittämishankkeiden käynnistämiseen myös rahoituksen osalta.

Strategian sisältötavoite

- Ilmaisee kunnan pitkän aikavälin tavoitteet (2035).
- Strategiassa keskitytään asioihin, joihin halutaan strategista muutosta, jolloin se toimii kunnan operatiivista johtamista ohjaavana asiakirjana.
- Strategia ottaa huomioon kunnan toimialan ja rajoitteet, KuntaL 37 §:n vaatimukset sekä hyvinvointialueiden vaikutukset kunnan rooliin, toimintaan ja talouteen.
- Strategia keskittyy kokonaisuuden näkökulmasta olennaisimpiin kysymyksiin, joita ovat erityisesti:
 - * Kunnan elinvoiman lisääminen
 - * Kuntalaisten hyvinvoinnin lisääminen
 - * Kuntatalouden vakaus
- Strategia-asiakirja on kiteytetty, strategiseen tasoon keskittyvä, visuaalinen ja informatiivinen. Strategisten tavoitteiden pohjalta laaditaan erilliset toimenpideohjelmat valtuustokaudeksi. Ne sisältävät yksityiskohtaisemman tavoitteet, mittarit ja resurssoinnin.

2.

Ohjausryhmä

- Ohjausryhmän jäsenten tehtävänä on pitää yhteyttä, käydä vuorovaikutusta ja informoida omaa ryhmäänsä aktiivisesti ja tuottaa taustaryhmänsä näkemyksiä osaksi strategiatyön valmistelua
- Ohjausryhmä koordinoi kuntastrategian valmistelua, määrittelee valmisteluun liittyvät tarvittavat toimenpiteet, huolehtii strategiaan liittyvästä osallistamisesta ja valtuuston kanssa käytävästä riittävästä vuorovaikutuksesta sekä tekee esityksen valtuustolle päätettäväksi
- kunnan johtoryhmän jäsenillä on osallistumisvelvoite ja puheoikeus ohjausryhmän kokouksissa
- Johtoryhmän jäsenet valmistelevat ja tekevät esityksiä ohjausryhmän käsittelyn pohjaksi
- valmistelusta vastaa vt. kunnanjohtaja

3. Prosessi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

- Osallistaminen
 - Kuntalaiset, mahdollisuuksien mukaan vapaa-ajanasukkaat, yrittäjät, yhdistykset, luottamushenkilöt ja kunnan henkilöstö osallistetaan strategian valmisteluun toteuttamalla esim. kysely strategisista kysymyksistä tai järjestämällä työpajoja
- Resurssointi
- Laadintaprosessi toteutetaan pääosin omana työnä
- Prosessin edistymistä tukemaan hankintaa osaamista, jolla varmistetaan esimerkiksi valmistelun pysyminen strategisella tasolla

4. Aikataulu

- Kuntastrategia tulee käsitellä valtuustossa viimeistään kesäkuussa 2024.
- Toimeenpano käynnistetään vuoden 2024 kuluessa. Vuoden 2025 talousarvion ja -suunnitelman valmistelussa kuntastrategia hyödynnetään täysimääräisenä

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää Padasjoen vuoteen 2035 ulottuvan kuntastrategian valmistelutyön
- 2) kunnanhallitus esittää kuntastrategian "Padasjoki 2035" valtuuston hyväksyttäväksi viimeistään kesäkuussa 2024
- 3) kuntastrategian valmistelutyön ohjausryhmänä toimii kunnanhallitus
- 4) ohjausryhmälle hankitaan tarvittaessa strategiaprosessin läpivientiin osaamista, jonka hankintaan valtuutetaan vt. kunnanjohtaja

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 25.03.2024, § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Jyri Mäntylä

juha.rehula@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Yhtenä v. 2024 talousarvion kärkihankkeena on kuntakonsernin omistajaohjauksen vaatimien toimenpiteiden määrittely. Asiaa koskevat lopulliset linjaukset valmistuvat osana strategiatyötä, mutta kunnanhallituksen tulisi osana valmistelua ohjeistaa kuntakonsernin kehittämisen peruslinjauksia. Valtuusto on kunnanhallituksen esityksen pohjalta 26.2. linjannut kaukolämmön taseyksikköön liittyvän toiminnan kehittämistä, mutta vastaavat linjaukset tulisi tehdä myös jätevesihuollon ja laajakaistapalveluiden osalta. Myös ne toimivat taseyksikköinä osana kunnan omaa toimintaa.

Jätevesihuollon osalta olisi päätettävä, että taseyksikkö puretaan ja omaisuus siirretään perustettavalle yhtiölle. Lisäksi tulisi selvittää, onko perusteltua yhdistää samaan yhtiöön kuntaenemmistöisen Padasjoen Vesihuolto Oy:n toiminta. Valmistelun tässä vaiheessa ei ole mahdollista ottaa kantaa yhtiön jätevesihuoltopalvelujen tarjonnan aloittamisajankohtaan.

Laajakaistayhtiön osalta olisi päätettävä, että taseyksikkö puretaan ja omaisuus siirretään perustettavalle yhtiölle.

Asunto- ja kiinteistöosaakeyhtiöiden osalta linjaukset valmistellaan omana kokonaisuutenaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus antaa selostetekstin mukaisen valmistelulinjauksen konsernin kehittämiseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 08.04.2024, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:
Juha Rehula
juha.rehula@padasjoki.fi
Kunnanjohtaja

Oheismateriaalina kunnanjohtajan kooste strategiatyön valmisteluvaiheesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee valmistelutilanteen tietoonsa saatetuksi. Kunnanhallitus käy lähetekeskustelun strategian yhteydessä päätettävistä tavoitteista, kärkihankkeista ja keinoista.

Strategian työstäminen jatkuu kunnanhallituksen toimiessa strategian valmistelun ohjausryhmänä 3.6.2024 kunnanhallituksen kokoukseen saakka, jolloin kunnanhallitus tekee esityksensä Padasjoki 2035 -strategiasta kunnanvaltuustolle.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Esityslistasta poiketen tämä pykälä käsiteltiin kokouksessa 78 §:n jälkeen. Kunnanjohtaja esitteli strategian valmisteluvaihetta. Asiasta käydyn keskustelun jälkeen kunnanhallitus päätti merkitä valmisteluvaiheen tietoon saatetuksi.

Kunnanhallitus, 22.04.2024, § 89

Valmistelijat / lisätiedot:
Juha Rehula
juha.rehula@padasjoki.fi
Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus jatkaa strategian valmistelua keskustelemalla strategiaan sisällytettävistä kärkihankkeista ja niistä johdettavista keinoista.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus käy asiasta keskustelun jatkovalmistelun tueksi. Päätösehdotusta täydennetään tarvittaessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 06.05.2024, § 105

Valmistelijat / lisätiedot:
Juha Rehula
juha.rehula@padasjoki.fi
Kunnanjohtaja

Liitteet

1 lausunolle07052024vrs.pdf

Kunnanhallituksen tulisi käydä osana valmistelua keskustelua strategiaan sisällytettävistä kärkihankkeista ja niiden toteuttamiseksi tarvittavista keinoista. Kokouksen osanottajille toimitetaan oheismateriaalia esityslistan lähettämisen jälkeen.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus käy asiasta keskustelun ja merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös

Asiasta käydyn keskustelun jälkeen esittelijä täydensi päätösehdotusta siten, että kokouksessa esitetty luonnos visiosta, missiosta, arvoista painopisteistä ja kärkihankkeista lähetetään lausunolle lautakunnille ja nuorisovaltuustolle sekä vanhus- ja vammaisneuvostolle. Lausuntoa pyydetään 24.5. mennessä.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Tekninenlautakunta, 21.05.2024, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouni Turunen

jouni.turunen@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja on toimittanut lautakunnille, nuorisovaltuustolle ja vanhus- ja vammaisneuvostolle lausuntopyynnön koskien valmistelussa olevaa kuntastrategiaa.

Padasjoen kunnan uuden strategian valmistelu on edennyt kalkkiviivoille. Laajan osallistamisen, valtuuston seminaarien (2 kpl), kunnanhallituksen ja viran-/toimihaltijoiden valmistelun jälkeen ollaan tilanteessa, jossa kunnanhallitus on kokouksessaan 6.5.2024 päättänyt pyytää lausunnot "Muutakin kuin Mummola" - vision sisältävästä ehdotuksesta (diat 1-7). Padasjoki 2035 -strategia on tarkoitus hyväksyä kunnanvaltuuston kokouksessa 10.6.2024. Kunnanhallitus tekee esityksensä valtuustolle kokouksessaan 3.6.2024.

Oheismateriaalina on se ehdotus, joka on tarkoitus kunnanvaltuustossa käsitellä. Viime vuoden syyskuussa alkaneessa prosessissa on syntynyt runsaastikin niin taustaineistoa kuin esim. ehdotuksia kärkihankkeita toteuttaviksi keinoiksi. Kärkihankkeita toteuttavien keinojen ja välineiden osalta valmistelu jatkuu. Tämä viestiin liitteenä on kuitenkin esimerkkejä siitä, millaisin keinoin kärkihankkeita on tarkoitus alkaa toteuttaa.

toivon lausunnoissanne olevan vastauksia ja kommentteja ainakin seuraaviin kysymyksiin

1. Kuvatkaa yleisellä tasolla mitä strategia esitetyssä muodossaan (visio, missio) tarkoittaa tai tuo mieleen?
2. Arvot – tulevat ohjaamaan toimintaa niin koko organisaation kuin yksittäisten ihmistenkin osalta – ovat pysyvin osa strategiaa niiden tulisi kantaa yli valtuustokausien ja "myrskyjenkin" – ovatko esitetyt arvot ne, joilla mennään eteenpäin – puuttuuko jotain – voitaisiko jotain ottaa pois/korvata?
3. kärkihankkeilla rakennetaan tulevaisuuden Padasjokea – ovatko nyt esitetyt kahdeksan ne, joilla edetään
 1. puuttuuko jotain oleellista – onko jotain liikaa
4. Jos/kun esittäisitte vähintään yhden muutoksen diaan nro 2 – mikä se muutos olisi?
5. sana on vapaa – mitä muuta haluatte (1-7) tuoda esiin jatkovalmisteluun liittyen

Lausuntoanne pyydetään 24.5.2024 mennessä.

dioista 1-7 pyydetään lausuntoanne (erityisesti dia 2 – muuta diat tavoittelevat a.o. dialla olevan asian avaamista



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

diat 8-14 ovat tässä vaiheessa tiedoksenne

Oheismateriaalina

Ehdotus

Esittelijä: Jouni Turunen

Tekninen lautakunta antaa lausunnon valmistelussa olevasta kuntastrategiasta.

Päätös

Tekninen lautakunta antaa puoltavan lausunnon valmisteilla olevaan kuntastrategiaan.

Sivistyslautakunta, 22.05.2024, § 32

Valmistelijat / lisätiedot:

Pirjo Ala-Hemmilä

pirjo.ala-hemmila@edu.padasjoki.fi

rehtori

Liitteet

1 Strategialuonnos 2035_Sivistys.pdf

Kunnanhallitus on 6.5.2024 päättänyt pyytää muun muassa sivistyslautakunnalta lausuntoa tämänhetkisestä kunnan strategialuonnoksesta (liitteenä) 24.5.2024 mennessä. Padasjoki 2035 -strategia on tarkoitus hyväksyä kunnanvaltuuston kokouksessa 10.6.2024. Kunnanhallitus tekee esityksensä valtuustolle kokouksessaan 3.6.2024.

Kunnanjohtajan välittämässä lausuntopyynnössä kerrotaan, että viime vuoden syyskuussa alkaneessa prosessissa on syntynyt runsaasti niin tausta-aineistoa kuin esimerkiksi ehdotuksia kärkihankkeita toteuttaviksi keinoiksi. Kärkihankkeita toteuttavien keinojen ja välineiden osalta valmistelu jatkuu. Tämän lausuntopyynnön liitteenä on kuitenkin esimerkkejä siitä, millaisin keinoin kärkihankkeita on tarkoitus alkaa toteuttaa.

Lausunnossa pyydetään vastauksia ja kommentteja seuraaviin kysymyksiin, koskien dioja 1-7. Diat 8-14 on tässä vaiheessa lautakunnalle vain tiedoksi.

1. Kuvatkaa yleisellä tasolla mitä strategia esitetyssä muodossaan (visio, missio) tarkoittaa tai tuo mieleen.
2. Arvot tulevat ohjaamaan toimintaa niin koko organisaation kuin yksittäisten ihmistenkin osalta. Näin ollen ne ovat pysyvin osa strategiaa ja niiden tulisi kantaa yli valtuustokausien. Ovatko esitetyt arvot lautakunnan mielestä tähän oikeansuuntaiset.
3. Kärkihankkeilla rakennetaan tulevaisuuden Padasjokea – ovatko nyt esitetyt kahdeksan ne, joilla edetään? Puuttuuko jotain oleellista – onko jotain liikaa?
4. Jos/kun esittäisitte vähintään yhden muutoksen diaan nro 2 – mikä se muutos olisi?



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

5. Mitä muuta haluatte tuoda esiin jatkovalmisteluun liittyen?

Lausuntoa on valmisteltu sivistyslautakunnan seminaarissa 14.5.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Ala-Hemmilä, rehtori

Sivistyslautakunta vastaa kunnanhallituksen lausuntopyyntöön kunnan strategialuonnoksesta seuraavaa:

1. Missiossa kuvataan hyvin sivistystoimialalla jatkossakin tehtävää tiivistyvää seutuyhteistyötä. Yhteistyökykyä ja -halua on toimia monien eri toimijoiden, kuten alueen kuntien ja koulutuksen järjestäjien kanssa. Sivistyslautakunta on hyväksynyt tänä vuonna kulttuurikasvatussuunnitelman ja tämän lisäksi paikalliskulttuuria rikastetaan myös muilla tavoin, esimerkiksi vahvistamalla kyläkulttuuria. Tämä paikalliskulttuurin vireyttäminen voisi näkyä myös missiossa. Visio on hyvä ja positiivisella tavalla poikkeava muiden kuntien visioista. Myös aiemmat kehittälyversiot, kuten Paljon enemmän kuin Mummola tai Enemmän kuin Mummola kuulostavat hyviltä.
2. Arvot luonnoksessa ovat erinomaiset ohjaamaan toimintaamme. Luonnoksessa vielä kaksi versiota: Uudistuvuus tai uusiutuvuus, joista uudistuvuus parempi.
3. Kärkihankkeet ovat erinomaiset
4. Missiossa on "Padasjoki edistää kunnan elinvoimaa, hyvinvointia ja luo yrittämiselle edellytyksiä." Ne tuntuvat itsestään selvyyksiltä kunnan tehtäviltä, joten tuoko virke missioon lisäarvoa?
5. Kärkihankkeen Uusi koulu alle keinoiksi sivistyslautakunta esittää lukion kehittämistä ja varhaiskasvatuksen, opetuksen sekä ruokapalvelun keskittämistä saman katon alle. Ruokapalvelun vastuuhenkilön toimenkuvaa voi laajentaa koskevaksi henkilöstöhallintoa, mahdollisesti omana tulosalueenaan. Liikuntapaikkojen suunnittelussa uuden koulun yhteydessä ja jo olemassa olevien kehittämisessä, tulee ottaa tavoitteeksi niiden käyttökelpoisuus mitat täyttävinä myös kilpailukäytössä. Kärkihankkeen ´Tuemme Padasjokelaisten toimintakykyä´ keinoiksi sivistyslautakunta esittää, että uimahalli on tulevaisuudessakin Padasjoella, mikä on huomioitava tilaohjelmassa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Rakennus- ja ympäristölautakunta, 23.05.2024, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Virtanen

maria.virtanen@padasjoki.fi

ympäristösihteeri

Kunnanjohtaja on toimittanut lautakunnille, nuorisovaltuustolle ja vanhus- ja vammaisneuvostolle lausuntopyynnön koskien valmistelussa olevaa kuntastrategiaa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kuntastrategian valmistelu on loppusuoralla ja strategia on tarkoitus hyväksyä kunnanvaltuuston kokouksessa 10.6.2024. Lausuntopyyntö mukana on toimitettu "Muutakin kuin mummola" -vision ehdotukset. Lisäksi materiaalissa on esitetty ehdotuksia kärkihankkeiksi. Lausuntopyyntössä on tuotu esille konkreettisia aiheita, joihin lautakunnalta on pyydetty vastauksia ja kommentteja.

Rakennus- ja ympäristölautakunnan jäsenille on toimitettu lausuntomateriaali 8.5.2024 ja lautakunnan jäseniltä on pyydetty vastauksia 15.5.2024 mennessä lausunnon valmistelua varten. Lautakunnan jäseniltä ei tullut kommentteja esitettyyn strategiamateriaaliin annetussa ajassa.

Ehdotus

Esittelijä: Maria Virtanen, ympäristösihteeri

Rakennus- ja ympäristölautakunnalla ei ole kommentoitavaa esitetystä strategiamateriaalista ja hyväksyy esitetyn sellaisenaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 134

Valmistelija / lisätiedot:
Juha Rehula
juha.rehula@padasjoki.fi
Kunnanjohtaja

Liitteet

1 valtuustolleesitys28052024

Padasjoki 2035 -strategian valmistelu käynnistettiin valtuuston seminaarissa syyskuussa 2023

Valmisteluvaiheeseen on osallistunut n 750 henkilöä. Avoin kysely tuotti 299 vastausta. Kyläkierroksen 9 tilaisuudessa oman panoksensa antoi vähän vajaa 300 ihmistä. Alakoululaiset, yläkoululaiset ja lukiolaiset osallistuivat strategian synnyttämiseen omilla ajatuksillaan ja ideoillaan.

Valtuuston seminaari linjasi Padasjoki 2035 -strategian laatimista seminaarissaan 20. – 21.3.2024, jolle oli valmisteltu kunnan uudeksi visioksi "Enemmän kuin Mummola". Lisäksi työstettävänä olivat kunnan arvot ja strategiset painopisteet. Strategian toimeenpanon kannalta keskeisiä kärkihankkeita työstettiin.

Strategiaseminaarin jälkeen kunnanhallitus ja laajennettu johtoryhmä ovat työstäneet strategian ydinasioita kärkihankkeineen. Kunnanhallitus pyysi lautakunnilta, nuorisovaltuustolta ja vanhus- ja vammaisneuvostolta lausunnot 24.5.2024 strategialuonnoksesta.

Visio on näkemys ja tahdottu tulevaisuuden tila.

Missio kertoo Padasjoen tehtävät.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Arvot ovat oleellinen osa toiminnan ja tekemisen jäsentämistä ja niiden tulee olla kaiken tekemisen ohjenuorana.

Strategisilla painopisteillä määritellään tulevaisuuden rakentamisen ytimet.

Kärkihankkeen ovat toimintaa tai tekemistä kuvaavia asioita, joilla tähdätään visiossa kuvattuun tulevaisuuden tavoitetilään ja jotka antavat sisällön strategisille painopisteille.

Strategian ydintekijöiden hyväksymisen jälkeen jatketaan valmistelua kärkihankkeiden sisällöistä. Kunnanhallitus määrittelee ja hyväksyy ne toimet ja toimenpiteet, joilla kärkihankkeet toteutetaan. Tullaan tekemään valintoja viimeistään siinä vaiheessa kun jo konkreettinen tekeminen tai esimerkiksi elinkeinopoliittisen ohjelman työstäminen vastuutetaan, aikataulutetaan ja resurssoidaan.

Strategian jalkauttaminen tulee tapahtumaan kunnan koko organisaatiossa esimerkiksi kirjoittamalla mitä arvot meidän toimialalla tai jokaisen työntekijän omassa tehtävässä tarkoittaa. Tämä vaihe toteutetaan syksyn 2024 aikana osallistaen mukaan kaikki kunnan palveluksessa olevat.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto hyväksyy Padasjoki 2035 -strategian visioksi "Muutakin kuin Mummola" ja liitteen mukaisesti mission, arvot, strategiset painopisteet ja kärkihankkeet.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 135

Uuden koulun suunnittelutyöryhmän nimeäminen

PADDno-2024-91

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

jyri.mantyla@padasjoki.fi

Strategian valmistelun edetessä yhdeksi sen kärkihankkeista on muotoutumassa uuden koulun rakentaminen. Hankkeen laajuus ratkaistaan osana prosessia. Osana hankkeen valmistelua on tarkoitus selvittää voisiko samaan kiinteistökokonaisuuteen yhdistää myös muita kunnan toimintoja. Strategiaa kärkihankkeineen ei ole vielä hyväksytty, mutta näyttää todennäköiseltä, että asiaa tullaan vähintäänkin selvittämään jo alkavan talousarviovalmistelun yhteydessä. Selvitystyölle on kunnanvaltuuston seminaarin mandaatti. Tavoiteaikatauluna näiltäosin on vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2027 toimintasuunnitelmasta päättäminen marraskuussa 2024.

Suunnitteluvaiheen työryhmän tehtävänä on tuoda luottamushenkilöiden näkökulmat valmisteluprosessiin. Hankkeen valmistelu on tarkoitus tehdä osallistamalla mahdollisimman laajasta niin uuden mahdollisesti rakennettavan uuden koulun käyttäjiä, sidosryhmiä ja kuntalaisia.

Työryhmän toimikausi kestää hankkeen suunnitteluvaiheen.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

- 1) Kunnanhallitus nimeää uuden koulun suunnittelutyöryhmän, jonka tehtävänä on kuulla mahdollisesti rakennettavan uuden koulun tulevia käyttäjiä ja muita sidosryhmiä sekä osallistua suunnitteluvaiheessa valmisteluun.
- 2) Työryhmällä ei ole erillistä toimivaltaa, vaan sen tehtävänä on tukea asian valmistelua.
- 3) Työryhmän jäseniksi esitetään nimettäväksi kunnanvaltuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä teknisen lautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Työryhmän sihteerinä ja valmisteluvastuullisena toimii kunnanjohtaja.
- 4) Työryhmän toimikausi kestää hankkeen suunnitteluvaiheen ajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

työryhmän jäsenet



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 136

Laajakaistayhtiön perustaminen

PADDno-2024-69

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Liitteet

1 yhtiöjärjestysluonnos 24052024

Padasjoen kunta on yli kymmenen vuoden ajan on ollut aktiivisesti luomassa valokuituverkkoa koko kunnan alueelle. Hallinnollisesti kunta on rakennuttanut verkkoa Elenia -nimisen sähköverkkoa rakentavan toimijan kumppanina niin, että sähköverkon muutostöiden yhteydessä valokuituverkkoa on laajennettu kunnan alueella eri kyliin. Verkon operaattorikumppanina on sopimusperusteisesti toiminut TeliaSonera sittemmin Telia.

Valokuituverkkoa on käytettävissä olevan tiedon mukaan n. 180 km. Kirjapidon mukaan verkon rakentamiseen on investoitu 2,??? m€ vuosien 2012-2023 aikana.

Toiminta on ollut kumppaneiden välillä sopimusperusteista ja selkeää hankkeen ensimmäisinä vuosina. Säännön mukaiset kumppanitapaamiset ja erikseen tehdyt päätökset niin itse verkon rakentamisen kuin operoinninkin osalta ovat vieneet kohti tavoitetta koko kunnan alueen kattavasta laajakaistaverkosta. Sopimusteitse esim. verkko niin fyysisen kun looginenkin verkko on Telian järjestelmässä.

Teleoperaattorilla on ollut yhteistyöperusteinen liiketoimintamalli kuntien ja Telian välillä. Toimintamallissa on sisältänyt sopimussuhteisen työn jaon. Operaattori on sittemmin luopunut ao. toimintamallista jatkaen kuitenkin esim. Padasjoen kanssa yhteistyötä.

Padasjoen kunta omistaa valokuituverkon ja on siten velvollinen noudattamaan toiminnassaan lakia sähköisestä viestintä palveluista, joka velvoittaa mm. ilmoitusvelvollisuuksiin omistamansa verkon kapasiteetista ja tarjotuista viestintäpalveluista ja -ehdoista.

Kunnanvaltuusto linjasi vuoden 2023 toimintasuunnitelmassa tavoitteen kunnan omistajapolitiikan arvioimisesta. Valmistelu siirtyi vuonna 2024 toteutettavaksi. Omistajapolitiittisten linjausten eri vaihtoehtojen mahdollistamiseksi on selvitystyö perusteltua.

Kuntalain 126 § velvoittaa kuntaa arvioimaan toimintaansa tilanteessa, jossa se hoitaa kuntalain 7 §:n mukaista tehtäväänsä kilpailutilanteessa markkinoilla, jolloin sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (*yhtiöttämisvelvollisuus*). (KL 7§ 1 mom "Kunta hoitaa itsehallinnon nojalla itselleen ottamansa tehtävät ja järjestää sille laissa erikseen säädetyt tehtävät." Kunnalla on ns yleinen toimiala.)

Kunta ei hoida tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla ainakaan (KL 126 §), jos:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

- 1) kunta tuottaa lain perusteella omana toimintanaan palveluja kunnan asukkaille ja muille, joille kunnan on lain perusteella järjestettävä palveluja;
- 2) tehtävää hoidetaan 49 §:ssä tarkoitetulla tavalla yhteistoiminnassa lakiin perustuvan yhteistoimintavelvoitteen perusteella ja palveluja tuotetaan omana toimintana alueen asukkaille ja muille, joille on lain perusteella järjestettävä palveluja;
- 3) tehtävää hoidetaan 49 §:ssä tarkoitetulla tavalla yhteistoiminnassa ja kyseessä on hankintalain 15 §:ssä tarkoitetun sidosyksikön tai 16 §:ssä tarkoitetun toisen hankintayksikön tai erityisalojen hankintalain 25 §:ssä tarkoitetun sidosyksikön, 26 §:ssä tarkoitetun toisen viranomaishankintayksikön tai 27 §:ssä tarkoitetun sidosyrityksen toiminnasta taikka jos yhteistoimintaan ei muutoin sovelleta kilpailuttamisvelvollisuutta;
- 4) kunta järjestää laissa tarkoitettua opetuksen tai koulutuksen järjestämislupaa, toimilupaa tai oppilaitoksen ylläpitämislupaa edellyttävää koulutusta, edellä mainitussa luvassa määrättyjä muita tehtäviä tai tuottaa palveluja tällaiseen opetukseen kiinteästi liittyvinä oppilas- ja opiskelijatöinä;
- 5) toiminta perustuu lakiin perustuvaan monopoliasemaan tai muodostaa luonnollisen monopolin tai tuottaa välittömästi näihin liittyviä palveluja; tai
- 6) kunta ostaa, myy tai vuokraa kiinteistöjä ja toiminta liittyy kunnan alueidenkäyttölaissa tai rakentamislaisissa tarkoitettujen tehtävien hoitoon.

L:lla 780/2023 muutettu 6 kohta tulee voimaan 1.1.2025. Aiempi sanamuoto kuuluu:

- 6) kunta ostaa, myy tai vuokraa kiinteistöjä ja toiminta liittyy kunnan maankäyttö- ja rakennuslaissa tarkoitettujen tehtävien hoitoon.

Kunta toimii kilpailutilanteessa markkinoilla, jos se osallistuu tarjouskilpailuun. Kunta ei kuitenkaan toimi kilpailutilanteessa markkinoilla, jos se osallistuu tarjouskilpailuun 2 momentin 4 kohdassa tarkoitetun opetuksen tai koulutuksen tai luvassa määrätyn muun tehtävän järjestämiseksi.

Kuntalain 127 §:ssä Yhtiöittämisvelvollisuutta koskevat poikkeukset todetaan seuraavaa

”Yhtiöittämisvelvollisuuden estämättä kunta voi hoitaa omana toimintanaan 126 §:ssä tarkoitettua tehtävää, jos:

- 1) toiminnan on katsottava olevan vähäistä;
- 2) lain perusteella kunta voi nimenomaisesti tuottaa palveluja toiselle taholle tai osallistua tällaista toimintaa koskevaan tarjouskilpailuun;
- 3) kunta tuottaa tukipalveluja tytäryhteisölleen;
- 4) kunta tuottaa palveluja hankintalain 15 §:ssä tarkoitetulle sidosyksikölle taikka erityisalojen hankintalain 25 §:ssä tarkoitetulle sidosyksikölle, 27 §:ssä tarkoitetulle sidosyritykselle tai 28 §:ssä tarkoitetulle yhteisyrittäkselle;
- 5) kunta vuokraa toimitiloja pääasiassa käytettäväksi kunnan omassa toiminnassa ja kuntakonserniin kuuluville tytäryhteisöille tai käytettäväksi sellaisessa palvelutuotannossa, jonka tuotannon kunta on kilpailuttanut;



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

6) kunta tuottaa palveluja kunnan tai kunnan tytäryhteisön palveluksessa oleville henkilöille palvelussuhteen perusteella; tai

7) toiminta liittyy välittömästi valmiuslaissa (1552/2011) tarkoitetun valmiussuunnitelman mukaiseen poikkeusoloja koskevaan varautumisvelvollisuuteen.

Mitä edellä 1 momentissa säädetään palveluista, sovelletaan myös tavaroiden myyntiin kilpailutilanteessa markkinoilla.”

Osakeyhtiön perustaminen

Padasjoen kunta perustaa 100 % omistamansa osakeyhtiön hoitamaan yhtiöittämisvelvollisuuden piirin kuuluvaa tehtävää. Yhtiöittämisvelvoitetta ei ole, mikäli toiminta katsotaan KL 127 § 1 mom mukaisesti katsottaisiin olevan vähäistä.

Yhtiön toimialaksi ehdotetaan yhtiöjärjestysluonnoksessa tietoliikenneverkkojen rakentaminen, omistaminen ja hallinnointi. Lisäksi yhtiö tuottaa ja myy liittymiä, tietoliikenneyhteyksiä ja tietoliikennepalveluja. Yhtiö voi myös vuokrata tietoliikenneverkkoja sekä ostaa, välittää ja myydä tietoliikennelaitteita sekä tuottaa ja myydä toimialaansa kuuluvia palveluja sekä asiantuntijapalveluja.

Yhtiön toiminnan tarkoituksena on toimialansa mukaisella toiminnalla tukea maaseudun monipuolistamista, kilpailukykyä, elinkeinotoiminnan edellytyksiä ja lisätä elinvoimaa; kehittää maaseudun elinvoimaisuutta palvelevaa tiedonvälitystä; parantaa paikallisyhteisön asuinympäristöä, sen asukkaiden ja asumisen viihtyvyyttä ja hyvinvointia sekä luoda edellytyksiä elinkeinotoiminnalle.

Yhtiön omaksi esitetään vahvistettavaksi tässä vaiheessa osakeyhtiölainsäädännön mahdollistama nolla (0) euroa.

Esityslistan liitteenä olevan yhtiöjärjestysluonnoksen mukaan esitetään, että hallitukseen valitaan kolmesta viiteen jäsentä. Esityksessä lähdetään siitä, että hallituksen enemmistön kotipaikka on Padasjoki. Mikäli hallitukseen valittaisiin viisi jäsentä kolmen hallituksen jäsenen kotipaikan tulee olla Padasjoki.

Osakeyhtiön hallitukseen on osakeyhtiölain mukaan valittava yhdestä viiteen varsinaista jäsentä, jollei yhtiöjärjestyksessä määrätä toisin. Jos hallitukseen kuuluu vähemmän kuin kolme jäsentä, hallituksessa on oltava ainakin yksi varajäsen.

Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Kuntayhtiön hallituksen kokoonpanon tulisi siten mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Hallituksen valinnassa tulee ottaa huomioon perustettavan osakeyhtiön toimialan erityispiirteet, itsetoimialan kuin hallinnon ja taloudenkin näkökulmista.

Hallituksen jäsenten valinnassa tulee huomioida myös naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (1986/609) 4a §:n vaatimukset. Ko. lain kohdan mukaan kunnan tytäryhtiön hallituksessa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Omistajaohjaus

Kuntalain mukaan omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus.

Kuntalain 116 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön on annettava kunnanhallitukselle kuntakonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemiseen tarvittavat tiedot.

Kunta käyttää omistajana päätösvaltaa yhtiökokouksessa.

Yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen varsinaiset jäsenet sekä valitsee hallituksen jäsenistä puheenjohtajan ja päättää hallituksen erottamisesta.

Kunta voi ohjata konserniyhtiön toimintaa myös konserniohjeella sekä kunnan vuosittain laadittavassa toimintasuunnitelmassa. Kunnanhallitus tekee omistajaohjausta myös yhtiökokousedustajaa ohjeistamalla.

Kunnan tiedonsaantioikeutta tytäryhtiöstä tullaan vahvistamaan ottamalla siitä erillinen määräys yhtiöjärjestykseen. Yhtiöjärjestyksen mukaan Padasjoen kunnan hallintosäännössä määritellylle konsernijohtolle on toimitettava sen pyytämät kuntakonsernin johtamisessa sekä konsernin riskien arvioinnissa tarvittavat taloudelliset tiedot sekä tarvittavat sopimus- ja muut asiakirjat aina niitä pyydettyä.

Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajalla sekä Kunnanjohtajalle tai hänen sijaiselleen tullaan yhtiöjärjestyksessä antamaan läsnäolo- ja puheoikeus tytäryhtiön hallituksen kokouksissa.

Padasjoen kunnan luottamushenkilöillä on oikeus saada yhtiöltä tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, joita he toimessaan pitävät tarpeellisina. Tiedoksisaantioikeus ei kuitenkaan koske sellaisia tietoja ja asiakirjoja, jotka viranomaisen asiakirjoina olisivat lain mukaan salassa pidettäviä.

Laajakaista toiminnan saattamista yhtiöittämisvelvollisuuden piiriin edistetään ennakoivasti tällä päätöksellä perustamalla Padaskuitu Oy:n.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- 1) Padasjoen kunta perustaa 100 % omistamansa Padaskuitu Oy:n
- 2) kunnanvaltuusto toteaa, että kunnanhallitus toimeenpanee yhtiön rekisteröimiseen ja käynnistämiseen liittyvät toimenpiteet ja
- 3) valtuusto merkitsee tiedokseen Padaskuitu Oy:n yhtiöjärjestysluonnoksen

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 61, 25.03.2024

Kunnanhallitus, § 137, 03.06.2024

§ 137

Konsernirakenteen kehittäminen osana strategiatyötä/Padasjoen Jätevesi Oy:n perustaminen

PADDno-2023-182

Kunnanhallitus, 25.03.2024, § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Jyri Mäntylä

juha.rehula@padasjoki.fi, jyri.mantyla@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Yhtenä v. 2024 talousarvion kärkihankkeena on kuntakonsernin omistajaohjauksen vaatimien toimenpiteiden määrittely. Asiaa koskevat lopulliset linjaukset valmistuvat osana strategiatyötä, mutta kunnanhallituksen tulisi osana valmistelua ohjeistaa kuntakonsernin kehittämisen peruslinjauksia. Valtuusto on kunnanhallituksen esityksen pohjalta 26.2. linjannut kaukolämmön taseyksikköön liittyvän toiminnan kehittämistä, mutta vastaavat linjaukset tulisi tehdä myös jätevesihuollon ja laajakaistapalveluiden osalta. Myös ne toimivat taseyksikköinä osana kunnan omaa toimintaa.

Jätevesihuollon osalta olisi päätettävä, että taseyksikkö puretaan ja omaisuus siirretään perustettavalle yhtiölle. Lisäksi tulisi selvittää, onko perusteltua yhdistää samaan yhtiöön kuntaenemmistöisen Padasjoen Vesihuolto Oy:n toiminta. Valmistelun tässä vaiheessa ei ole mahdollista ottaa kantaa yhtiön jätevesihuoltopalvelujen tarjonnan aloittamisajankohtaan.

Laajakaistayhtiön osalta olisi päätettävä, että taseyksikkö puretaan ja omaisuus siirretään perustettavalle yhtiölle.

Asunto- ja kiinteistöosakeyhtiöiden osalta linjaukset valmistellaan omana kokonaisuutenaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus antaa selostetekstin mukaisen valmistelulinjauksen konsernin kehittämiseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 137

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

juha.rehula@padasjoki.fi
Kunnanjohtaja

Jätevesihuollon osalta yhtiöittämisen yksityiskohtia ei ole vielä valmisteltu, mutta valtuuston olisi syytä ennen kesätaukoa tehdä periaatepäätös kunnan kokonaan omistaman Padasjoen Jätevesi Oy:n perustamisesta osaksi kuntakonsernia ja samassa yhteydessä tehdä päätös siitä, että tavoitteena on jätevesihuollon taseyksikön purkaminen ja toiminnan yhtiöittäminen 1.1.2025 alkaen. Asian jatkovalmistelua varten hankitaan toimialan asiantuntija-apua.

Yhtiöjärjestys ja yhtiöittämiseen liittyvät omaisuuden siirtoon liittyvät päätökset sekä taseyksikön lakkauttaminen valmistellaan periaatepäätöksen tekemisen jälkeen, ja niiltä osin asia ratkaistaan lopullisesti valtuuston erillisillä päätöksillä. Pitkän aikavälin tavoitteena on yksi yhteinen yhtiö, joka vastaa jäteveden käsittelystä ja puhtaan veden toimittamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se tekisi asiaselosteen mukaisesti päätöksen perustaa Padasjoen Jätevesi Oy -niminen osakeyhtiö osaksi kuntakonsernia ja valtuuttaa kunnanhallituksen hankkimaan jatkovalmistelun edellyttämää asiantuntija-apua ja suorittamaan yhtiön perustamiseen ja toiminnan käynnistämiseen liittyvät valmistelevat toimenpiteet.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Sivistyslautakunta, § 31, 22.05.2024
Kunnanhallitus, § 138, 03.06.2024

§ 138

Hyvinvointiraportti 2023

PADDno-2023-159

Sivistyslautakunta, 22.05.2024, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:
Pauliina Koskela
pauliina.koskela@padasjoki.fi
hyvinvointijohtaja

Liitteet

- 1 Hyvinvointiraportti 2023.pdf
- 2 Hyvinvointiraportti_2023_kuntakortti

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan keskeisimpiä tehtäviä ja työtä toteutetaan kunnan kaikilla palvelualueilla. Työ koostuu erilaisista tehtävistä, joiden tavoitteena on muun muassa kuntalaisten terveyden, hyvinvoinnin ja toimintakyvyn lisääminen, sairauksien ennaltaehkäisy ja osallisuuden vahvistaminen. Lainsäädäntö ohjaa kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävää. Kuntalaki (2015/410) määrittelee kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtimisen kunnan keskeiseksi perustehtäväksi ja Terveydenhuoltolain (1326/2010) luvussa kaksi määrittellään laajasti kunnalle erilaisia tehtäviä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Kunnan tehtävä on osaltaan edistää kuntalaisten hyvinvointia erilaisin toimenpitein. Tehtävä edellyttää poikkihallinnollista ja laaja-alaista yhteistyötä kunnan eri palvelualueiden kesken. Kuntalaisten hyvinvointi on yhteydessä koulutukseen, liikunta- ja muihin vapaa-ajan palveluihin, kaavoitukseen ja viihtyisään ja turvalliseen ympäristöön sekä moniin muihin kunnan hoitamiin tehtäviin. Kunnan kumppaneita hyvinvoinnin edistämiseksi ovat kuntalaiset, järjestöt, yritykset ja useat muut eri toimijat.

Kuntien tehtäviin kuuluu raportoida kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työstä kunnanvaltuustolle vuosittain.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on yhdessä alueen kuntien kanssa tehnyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kuntakortit, joihin on koottu kuntien perustiedot, yhte-kertoimeen vaikuttaneet tekijät sekä kuntien omat nostot onnistumisista ja huolenaiheista. Padasjoen kuntakortti on hyvinvointiraportin liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Pauliina Koskela, hyvinvointijohtaja

Sivistyslautakunta päättää

1. merkitä hyvinvointiraportin vuodelta 2023 tiedokseen ja
2. esittää, että kunnanhallitus ja -valtuusto hyväksyy hyvinvointiraportin 2023.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 138

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Liitteet

1 Hyvinvointiraportti 2023.pdf

2 Hyvinvointiraportti_2023_kuntakortti

–

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyisi hyvinvointiraportin 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 88, 22.04.2024

Kunnanhallitus, § 139, 03.06.2024

§ 139

Valtuuston huoneentaulu

PADDno-2024-56

Kunnanhallitus, 22.04.2024, § 88

Valmistelijat / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 18.3.2024 päättänyt Kati Liikosen valtuustoaloitteen pohjalta, että osana strategian valmistelua kiinnitetään erikseen huomiota luottamushenkilöiden, viranhaltijoiden ja kuntalaisten keskinäisen, luottamusta rakentavan keskustelukulttuurin konkreettiseen kehittämiseen ja että toimenpiteet keskustelukulttuurin parantamiseksi sisällytetään osaksi kesäkuussa hyväksyttävää strategiaa.

Valtuusto on pitänyt seminaarin 20.-21.3. ja tuolloin on mm. valmisteltu valtuuston yhteistä huoneentaulua. Huoneentaulu ei ole esim. hallintosääntöön verrattava päätöksentekoa sitova johtosääntö, vaan valtuutettujen yhdessä hyväksymä tahdonilmaisu asioiden käsittelyä ja työskentelyilmapiiriä koskevista pelisäännöistä. Huoneentaululla ei voida eikä haluta rajoittaa kenenkään mielipiteen tai sananvapautta, vaan luoda yhteinen näkemys siitä, kuinka poliittiseen päätöksentekoon kuuluvaa keskustelua käydään silloinkin, kun näkemykset eroavat toisistaan. Huoneentauluun kirjatut periaatteet eivät lisää tai vähennä luottamushenkilötyöskentelyyn liittyviä juridisia oikeuksia tai vastuita.

Kunnan eri toimielinten työskentely on menneen syksyn ja talven aikana sujunut hyvässä hengessä, ja käynnissä on parhaillaan useita erilaisia kunnan kehittämiseen tähtäviä hankkeita. Huoneentaulun valmistelun taustalla on tarve säilyttää päätöksenteon yleinen ilmapiiri jatkossakin hyvänä. Tavoitteena on herrasmiessopimus, jonka kaikki voivat omalta osaltaan hyväksyä. Huoneentaulun periaatteiden rikkomisesta ei seuraa muita sanktioita kuin se, että valtuutetut voivat tarvittaessa muistuttaa toisiaan hyvien tapojen noudattamisen tärkeydestä.

Valtuustoseminaarin ryhmätöiden valmistelun pohjalta laadittu luonnos huoneentauluksi toimitetaan kokouksen osanottajille oheismateriaalina. Tavoitteena on, että se hyväksyttäisiin samassa 10.6. pidettävässä valtuuston kokouksessa kuin uusi kuntastrategiakin, jotta se osaltaan tukisi strategisten tavoitteiden toteutumista,

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus käy keskustelun kokouksessa esiteltävästä luonnoksesta ja ohjeistaa sen jatkovalmistelua. Päätösehdotusta täydennetään tarvittaessa.

Päätös



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin. Käydyn keskustelun jälkeen päätettiin jatkaa valmistelua toimittamalla luonnos valtuustoryhmien käsittelyyn ja kommentoitavaksi.

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 139

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Liitteet

1 Padasjoen huoneentaulu 27-5-2024

Huoneentaulua on jatkovalmisteltu valtuuston infotilaisuuden yhteydessä 20.5.2024. Ryhmätöiden pohjalta koostettu versio on esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan huoneentaulun yhteiseksi tahdonilmaukseksi hyvästä keskustelukulttuurista.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus, § 7, 15.01.2024

Kunnanhallitus, § 140, 03.06.2024

§ 140

Talouden tasapainotusryhmän raportti

PADDno-2023-256

Kunnanhallitus, 15.01.2024, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)

Kunnanhallituksen työohjelmassa on v. 2024 strategiatyön lisäksi pitkän tähtäimen talouden tasapainottamisen valmistelu. Työskentely aloitetaan tilanteessa, jossa kunnan taseessa ei ole kertynyttä alijäämää. Toimintaympäristön muutosten ja julkistalouden yleisen heikkenevän kehityksen vuoksi on kuitenkin perusteltua hyvissä ajoin varautua tuleviin muospaineisiin. Käytännössä tämä tarkoittaa kunnan toimintojen, toimitilojen, omistajapolitiikan ja strategisten linjausten läpikäyntiä ja kriittistä arviointia sekä arvioinnin pohjalta laadittavan toimintasuunnitelman toteuttamista.

Hanke on tarkoitus toteuttaa v. 2024 aikana ja se etenee päätettäväksi normaalin virkavalmistelun kautta. Hankkeen laajuuden ja merkittävyyden vuoksi sille on kuitenkin syytä nimittää tueksi erillinen työryhmä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

- 1) nimittää tasapainottamistyöryhmän
- 2) valitsee ryhmään viisi jäsentä, yhden kustakin valtuustoryhmästä. Työryhmän jäsenten tulee olla valtuuston varsinaisia jäseniä.
- 3) nimeää tasapainottamistyöryhmälle puheenjohtajan.
- 4) lisäksi kunnanhallitus toteaa, että työryhmällä ei ole erillistä toimivaltaa, vaan sen tehtävänä on tukea pitkän tähtäimen suunnittelutyötä. Työryhmän valmistelijoina ja sihteereinä toimivat kunnanjohtaja ja hallintojohtaja tehtävajakonsa mukaisesti

Päätös

Hyväksyttiin. Jäseniksi nimettiin Sauli Kivinen, Ari Rantanen, Mira Vilkmán, Heikki Toivonen ja Pasi Ahola. Puheenjohtajaksi valittiin Sauli Kivinen.

Kunnanhallitus, 03.06.2024, § 140

Valmistelija / lisätiedot:

Jyri Mäntylä

[jyri.mantyla@padasjoki.fi](mailto: jyri.mantyla@padasjoki.fi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Talouden tasapainottamisryhmä on kokoontunut 26.2., 11.3., 18.3., 15.4., 29.4., 13.5. ja 27.5. Työryhmän työstä laaditaan erillinen yhteenveto, jota hyödynnetään talouden tasapainotustyön jatkovalmistelussa. Työryhmällä ei ole erillistä toimivaltaa eikä tasapainotukseen liittyviä päätöksiä tehdä tässä vaiheessa. Valtuustolle olisi kuitenkin mahdollista saattaa tässä vaiheessa tiedoksi eri toimialoilla selvitettyjä asioita. Yhteenveto toimitetaan kokouksen osanottajille esityslistan lähettämisen jälkeen.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se kuulee kunnanjohtajan raportin talouden tasapainottamistyöryhmän työskentelystä.

Päätös

Kunnanjohtaja jakoi kokouksen osanottajille tulostetun version työryhmän väliraportista. Korjattiin raportin kohtaan 7 H Nyystölän pumppaamon tilalle Maakesken pumppaamo.

Hyväksyttiin em. muutoksella.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 141

Ajankohtaiset asiat hallitus 3.6.2024

PADDno-2023-180

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Rehula

juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 142

Tiedoksisaantiasiat

Digi- ja väestötietoviraston kirje: 2025 äänestysalueen muutokset ja niistä ilmoittaminen. (liite oheismateriaalina)

Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan pöytäkirja 21.5.2024 (tietopalvelusivu):
Dynasty tietopalvelu : Lahden kaupunki (oncloudos.com)

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Merkitään asiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

§ 143

Muut asiat

Päätös

Muita asioita ei ollut.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§120, §121, §122, §123, §124, §125, §127, §130, §134, §136, §137, §138, §139, §140, §141, §142, §143

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§126, §128, §129, §131, §132, §133, §135

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

**Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.
Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.**

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

- Oikaisuvaatimus on toimitettava Padasjoen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.
- *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.
- *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.
- Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Padasjoen
kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi
Postiosoite: PI 35 17501 Padasjoki
Postiosoite: Kellosalmentie 20
Faksinumero: 03-551 3345
Puhelinnumero: +358 44 595 9902

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Padasjoen kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi

Postiosoite: Pl 35 17501 Padasjoki

Postiosoite: Kellosalmentie 20

Faksinumero: 03-551 3345

Puhelinnumero: +358 44 595 9902

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00